

Referat aktivitetsgruppen: Arbejdsmarkedet
kl. 14.00-16.30 KLUB Linnésgade 25, 1361 København

2. juni 2026

Deltagere: Mads Christoffersen, Ejnar Riis Hansen, Marie Mynche, Hans Erik Hermann, Anne Leonora Blaakilde og Inge Lise Vadont

Referent: Inge Lise Vadont

Dagsorden

1. **Valg af ordstyrer**
2. **Valg af referent**
3. **Velkomst og formål med mødet**
 - a. Kort introduktion til mødet og formålet med mødet
 - b. Ældreoprøret versus Alliancegruppen til Rådet for et aldersvenligt Danmark
4. **Forventninger til gruppens arbejde**
 - a. Formålet med arbejdet i gruppen
 - b. Hvad skal arbejde i arbejdsmarkedsgruppen munde ud i?
 - c. Forventningsafstemning i forhold til personlige ressourcer
5. **Kulturændring på arbejdsmarkedet, herunder, samfundet/virksomhederne**
 - a. Hvordan skaber vi bred opbakning på tværs af organisationer og politikere?
 - b. Hvordan kan vi medvirke til at ændre fortællingen om seniorer og arbejdsliv?
 - c. Hvilke temaer skal gruppen have fokus på?
6. **Sparring med andre:**
 - a. Fagforeningernes rolle, Kulturændringer på arbejdspladserne
 - b. Samarbejde med Danske Seniorer, Ældresagen, Fagforeninger m.fl.
 - c. Sparring med arbejdsgruppen, Medier
 - d. Sparring med arbejdsgruppen, Sprog
7. **Plan for det videre arbejde**
 - a. Beslutninger om arbejdsopgaver, herunder hvem gør hvad?
 - b. Beslutninger om kontakter, hvem gør hvad?
8. **Næste møde, tid og sted**
9. **Eventuelt**

1. Velkomst og formål med mødet

- c. Deltagerne præsenterede sig:
 - Hans Erik Herman, Civiløkonom, har haft chefstillinger og har været udfordret af aldersdiskrimination.
 - Mads Christoffersen har været ansat ved DTU og har arbejdet inden for det private arbejdsmarked. I dag skriver han bøger. Han har bl.a. sammen med to andre skrevet bogen *Arbejdet Forstået Baglæns*.
 - Ejnar har beskæftiget sig med salg. Da aldersdiskriminationen indhentede ham, tog han et taxa-kørekort og kørte taxa i nogle år. I dag er han i gang med at udvikle en app, der skal hjælpe personer med at komme videre med livet.
 - Marie er også civiløkonom. Hun har valgt at bruge sine kompetencer inden for både børnehave, folkeskole og ældrepleje.
 - Inge Lise tidligere gymnasielærer. Hun har for omkring 7 år siden stiftet Netværket Meningsfuld SenKarriere i Dansk Magisterforening. Baggrunden for det har været, at fagforeningen har for lidt fokus på medlemmer, der er fra 50+ og 62+, overgangen til pension. Hendes fokus er stadig arbejdsmarkedet og aldersdiskrimination.

— Anne Leonora var ikke med i præsentationen, da hun var optaget af et andet møde og derfor kom senere. Vi kender hendes baggrund, bl.a. aldringsforsker.

- d. **Som Inge Lise ser Arbejdsmarkedsgruppen i Ældreoprøret**, er det lettest at finde eksempler fra arbejdsmarkedet på aldersdiskrimination. Gruppen kan derfor være en form for *flag-skib* for Ældreoprøret. Et *flag-skib*, der skal samarbejde med de øvrige aktivitetsgrupper i Ældreoprøret bl.a. Medie- og sproggruppen. Det er vigtigt, at Ældreoprøret kommer ud over rampen og ikke bliver en forening, der lukker sig om sig selv.
- e. **Formålet med mødet er at få afgrænset**, hvem der i Ældreoprøret ønsker at deltage i i kampen mod aldersdiskrimination på arbejdsmarkedet.
- f. **Ældreoprøret versus Alliancegruppen til Rådet for et aldersvenligt Danmark**: Det er usikkerhed om, hvad der vil ske med Rådet. Vi afventer, at der kommer en ny regering.

4. Forventninger til gruppens arbejde

- a. Mads var inde på, at der skal være fokus på fremtiden, og at det er vigtigt at være opmærksom på, at AI i fremtiden vil forårsage en massiv udstødning af arbejdskraft.

Ejnar gjorde opmærksom på de forskellige arbejdsvilkår, der er for Blue-collar-arbejde, håndværkere, der oftest er fysisk krævende, mens White-collar-arbejde, kontorarbejde, typisk er mentalt belastende samt de udfordringer, der er bl.a. i forbindelse med AI.

- AI vil ændre mange jobfunktioner. Det er derfor vigtigt at sikre, at medarbejdere gennem hele arbejdslivet har adgang til efteruddannelse, opkvalificering og digitale kompetencer på alle niveauer.
- Hvordan forbereder man sig til AI: AI-fremtidspension og uddannelsesinitiativer?
- Der bør indgås alliancer med de faglige organisationer.

Formålet med arbejdet i gruppen:

Politikerne skal i spil. Det er også vigtigt at få journalisterne i tale. Her kom Michael Olesen, Politiken, på banen. Han har skrevet adskillige artikler om aldersdiskrimination.

- Der var enighed om, at kendskabet til aldersdiskrimination skal bredes ud, men hvilke kommunikationskanaler skal i spil?
- Fagforeningerne skal på banen, Medierne – sociale medier og TV, politikerne samt Ældekrådene i kommunerne.
- Det er vigtigt, at vi får dokumentation på aldersdiskrimination, når vi udtaler os om aldersdiskrimination. Det kan bl.a. være personlige historier.
- Det er også vigtigt at være opmærksom på, at hvis nogen kommer ud af dagpenge-systemet, kan det være skæbnesvangert for den enkelte.

Anne Leonora har haft kontakt til Thue Lundgaard, Enhedslisten, 2. viceborgmester og byrådsmedlem i Halsnæs Kommune. Han er formand for Udvalget for Sundhed og Ældre samt medlem af Økonomiudvalget. Vi mødte Thue Lundgaard ved en konference, som Rådet for et aldersvenligt Danmark afholdt i ultimo 2025. Vi skal måske kontakte Thue Lundgaard.

Bemærk, at Dansk Erhverv og Arbejdsgiverforeningen står uforstående over for seniorernes arbejdssituation, aldersdiskrimination!

b. Hvad skal arbejde i arbejdsmarkedsgruppen munde ud i?

- Arbejdsgruppens arbejde skal munde ud i konkrete initiativer, der kan påvirke synet på alder. Målet er at skabe en kulturændring, hvor mennesker vurderes ud fra deres kompetencer frem for deres fødselsdato.

c. Forventningsafstemning i forhold til personlige ressourcer:

- Da der er nogle i gruppen, der bor langt fra København, var der enighed om, at møderne primært afholdes på Zoom-portalen, og at fysiske møder arrangeres i forbindelse med fx et stormøde. Ejnar vil stille sin Zoom-portal til rådighed til møderne.
- Da Mads pt er optaget af at skrive en bog, forventer vi ikke, at han kan deltage i arbejdet førend i det nye år, 2027.
- Anne Leonora er med i flere aktivitetsgrupper. Det kan også blive svært for hende at deltage hver gang, der holdes møde i gruppen.
- Ved stormødet meldte Liselotte Nørregaard sig til at deltage i arbejdet i arbejdsmarkedsgruppen.

De, der er passive i perioder, vil løbende blive orienteret om, hvad der sker i gruppen fx få tilsendt referater m.v.

5. Kulturændring på arbejdsmarkedet, herunder, samfundet/virksomhederne:

Nedenstående spørgsmål vil indgå i det videre arbejde og danne grundlag for de kommende drøftelser og initiativer.

- a. Hvordan skaber vi bred opbakning på tværs af organisationer og politikere?
- b. Hvordan kan vi medvirke til at ændre fortællingen om seniorer og arbejdsliv?
- c. Hvilke temaer skal gruppen have fokus på?

6. Sparring med andre: Nedenstående spørgsmål vil indgå i det videre arbejde og danne grundlag for de kommende drøftelser og initiativer.

- a. Fagforeningernes rolle, Kulturændringer på arbejdspladserne
- b. Samarbejde med Danske Seniorer, Ældresagen, Fagforeninger m.fl.
- c. Sparring med arbejdsgruppen, Medier
- d. Sparring med arbejdsgruppen, Sprog

7. Plan for det videre arbejde

- **Der er to spor:** Spor-1 Fremtiden og Spor-2 – Hvad sker der nu?
Vi skal få fonde til at arbejde for os. De har kompetencerne og ressourcerne! Det kan fx være Velux-fonden og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, der består af økonomiske eksperter med specialviden inden for en række forskellige områder.
- Spørgsmålene jf. dagsordenen ad-5 og ad-6 vil indgå i det videre arbejde og danne grundlag for de kommende drøftelser og initiativer.

- a. **Beslutninger om arbejdsopgaver:** Det er vigtigt, at vi lister de fokuspunkter op om, hvor problemerne er, så vi har noget at arbejde ud fra: De store udfordringer med aldersdiskrimination.
- b. **Beslutninger om kontakter, hvem gør hvad?**

Til næste møde:

- Marie kortlægger de politikere i den nye regering, der er inden for arbejdsmarkedsgruppens fokusområder. Vil der fx fortsat være et ældreministerium?
- Inge Lise undersøger sparring med Aktivitetsgruppen, Medier.
- Hans Erik skriver om sine egne oplevelser om aldersdiskrimination. Samler artikler fra Politiken, som Michael Olesen har skrevet

8. Næste møde, tid og sted: 11. august 2026, kl. 11.00-13.00 på Zoom-portalen. Ejnar sender link til os.

9. Eventuelt: Der var enighed om, at vi opretter en åben medlemsliste for arbejdsmarkedsgruppen.

Mail og telefonliste for arbejdsmarkedsgruppen i Ældreoprøret			
			2. juni 2026
Navn	Email-adresse	Mobil.nr.	
Anne Leonora Blaakilde	al@blaakildes.net	2628 4988	Vil deltage ad hoc
Mads Christoffersen	mchr@mondogrande.dk	4029 5167	Passiv indtil prim. 2027
Ejnar Riis Hansen	ejnarriis@gmail.com	2142 8402	
Hans Erik Hermansen	hans.erik.hermann@gmail.com	5041 6967	
Liselotte Nørregaard	lotte@daez.dk		
Inge Lise Vadont	netvaerk.din.karriere@gmail.com	2815 9013	
Marie Mynche	stjerneaux@live.dk	3132 1435	